



CRÓNICA JUDICIAL

PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

Diario HOY

Moyobamba, jueves 19 de febrero de 2026

N°. 000707

**AVISOS
JUDICIALES****1.REMATE JUDICIAL
2.EDICTOS
3.NOTIFICACIONES
4.EDICTOS PENALES****CRÓNICA
JUDICIAL DE
SALAS****Sección A: Boletín Informativo****Janet Tello Gilardi:****PODER JUDICIAL TRABAJA PARA QUE CIBERSEGURIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS SE CONSTITUYAN COMO EJES ESTRUCTURALES DE LA JUSTICIA**

Magistrada agradece invitación a formar parte del consejo consultivo del Centro de Formación en Ciberseguridad de la USIL.

La presidenta del Poder Judicial, Janet Tello Gilardi, sostuvo que el poder del Estado a su cargo trabaja para fortalecer la seguridad digital en la administración de justicia, ante el aumento sostenido del cibercrimen en el país.

"Nuestro compromiso es trabajar para que la ciberseguridad y la protección de datos personales se consoliden como ejes estructurales del sistema de justicia, integrados en nuestra planificación estratégica y políticas institucionales", señaló.

Fue durante su participación en un encuentro de líderes sobre estrategias corporativas de los referidos temas promovido por la Universidad San Ignacio de Loyola (USIL).

Tello Gilardi advirtió que el fraude informático, el robo de identidad, los ataques a infraestructuras críticas y la vulneración de bases de datos no son fenómenos aislados, sino expresiones de una criminalidad sofisticada que opera sin fronteras y que evoluciona con gran rapidez.

"No hablamos únicamente de delitos tradicionales trasladados al entorno digital; enfrentamos estructuras organizadas, esquemas transnacionales y tecnologías emergentes que ponen a prueba nuestras capacidades normativas, tecnológicas y humanas", señaló.

AMENAZA REAL

La magistrada resaltó, además, que en un entorno global altamente digitalizado la ciberseguridad se ha convertido en un elemento estructural del crecimiento sostenible y de la competitividad nacional.

Cabe señalar que según la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC), se puede observar un crecimiento a través de los años del cibercrimen y los ciberataques aumentan un 40% anualmente a nivel global.

"Las nuevas modalidades delictivas no solo representan un desafío técnico; constituyen una amenaza real para la confianza en las instituciones, la integridad de los mercados y la tranquilidad de los ciudadanos", remarcó.

Tal situación, agregó, exige jueces, juezas y servidores judiciales capacitados, marcos legales actualizados y herramientas técnicas adecuadas para comprender y valorar evidencia digital compleja.

"La justicia no puede permanecer ajena a esta transformación por lo que el Expediente Judicial Electrónico,



las audiencias virtuales, la interoperabilidad y la digitalización de archivos han modernizado de manera significativa el servicio de justicia, mejorando la eficiencia y el acceso", indicó.

Sin embargo, consideró que estos avances también ampliaron la exposición a riesgos cibernéticos, por lo que la transformación digital, si no está acompañada de sólidas políticas de seguridad de la información, puede convertirse en una vulnerabilidad.

"Cada base de datos judicial contiene información altamente sensible: datos personales, antecedentes penales, procesos de familia, información patrimonial y financiera, así como decisiones que impactan directamente en la vida de las personas", dijo.

Por lo que, estimó que proteger esta información es un deber constitucional vinculado con la dignidad humana, el derecho a la intimidad y la protección de datos personales.

"La protección de datos dentro del ámbito judicial es una condición esencial del Estado de Derecho y cuando el Estado no custodia de manera adecuada la información que le ha sido confiada, no solo se produce un incidente tecnológico: se debilita la legitimidad institucional", indicó.

FORMACIÓN EN CIBERSEGURIDAD

Durante el referido evento, fue presentado el Centro de Formación en Ciberseguridad de la USIL (CFC),

a la que Tello Gilardi fue invitada a formar parte de su consejo consultivo, distinción que fue recibida por su persona con especial honor y profundo sentido de responsabilidad.

El proyecto tiene como fin desarrollar competencias de gestión y técnicas para asegurar el futuro digital del país, a través de la articulación entre la academia, el Estado y la empresa.

Tello Gilardi saludó que el CFC plantee como pilares la especialización continua, la certificación de competencias, el desarrollo de capacidades operativas —como el análisis forense digital, la gestión de incidentes y la inteligencia de fuentes abiertas— y la articulación multisectorial.

"Solo mediante una articulación real y sostenida podremos cerrar la brecha técnica existente, fortalecer nuestras capacidades y formar talento altamente especializado al servicio del país", expresó.

Debe destacarse al respecto que juezas y jueces serían capacitados a través del mencionado centro de formación que tiene como fin desarrollar competencias de gestión y técnicas para asegurar el futuro digital del país, a través de la articulación entre la academia, el Estado y la empresa.

"La ciberseguridad no puede limitarse a la reacción frente al delito ya consumado; debe consolidarse como una política preventiva, transversal y estratégica en todas las instituciones del Estado", puntualizó la jueza suprema.

Comunicado

Señores Especialistas, Secretarios, Magistrados y Abogados:
Los Avisos Judiciales deben enviarse en word, al correo
judiciales@diario-hoy.com.pe y se publicarán al día
subsiguiente de su recepción. Ponemos a su disposición el teléfono
whatsapp N° 999420381 a cargo de Erick Torres

AVISOS JUDICIALES

Pág. 2

CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE SAN MARTÍN
PRESIDENTE: EDWARD SANCHEZ BRAVO

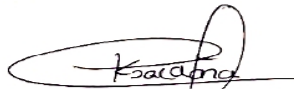
Precio por palabra: S/0.00

Moyobamba, jueves 19 de febrero de 2026

Nombre de la CSJ: Corte Superior de Justicia de San Martín
Nombre de la Sala: Sala Civil Descentralizada San Martín-Tarapoto
Función adicional:
Conformación de la Sala: DRES: MONTENEGRO MUGUERZA, GÁLVEZ HERRERA Y GONZALES YOYERA

Vista de Causa: 19 de febrero 2026, horas 9.00 am

Nº	Nº de Exp.	TIPO DE AUDIENCIA	CUENTA CON INFORME ORAL	HORA
1	00209-2025-0-CI	AVC	NO	9.00 am
2	01941--2025-15-JR-FT	AVC	NO	9.00 am


Karen Genith Saldana Cora
RELATORA (e)

SALA CIVIL DESCENTRALIZADA DE TARAPOTO



CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE SAN MARTÍN
Sala Civil Permanente de Moyobamba

Expediente : 00002-2025-0-2201-JR-LA-01
Demandante : Jonnathan Pedro Sánchez Falcon
Demandado : Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
Materia : Acción Contenciosa Administrativa
Jueces : Gálvez Herrera / Valencia Espinoza / Orduña Bacigalupo
Secretaria : Zoila Maria Osorio García

- Los agravios expuestos por el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos en el recurso de apelación no enervaron los argumentos que sirvieron de sustento a la decisión que adoptó el señor juez para declarar fundada la pretensión demandada sobre proceso contencioso administrativo.
- No se advierte en la recurrida afectación al debido proceso, ni falta de motivación adecuada, ni tampoco ausencia probatoria; pues el no compartir del criterio asumido por la judicatura no implica ausencia de motivación.
- De la revisión de autos se tiene que la homologa Rose Marie Cacha Arana y el demandante han compartido condiciones laborales esenciales que ameritan un trato remunerativo igual, es decir, las condiciones laborales que han compartido el actor y la homologa son de gran trascendencia, ha quedado acreditada la discriminación salarial ejercida sobre el actor, lo que amerita amparar la homologación de remuneración del actor en función de la percibida por su homologa.

Gálvez Herrera

SENTENCIA DE VISTA

Habiéndose llevado a cabo el acto procesal de votación en la fecha de conformidad con lo dispuesto en el artículo 133¹ del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial, con los votos necesarios exigidos por el artículo 141² y 144³ del mismo cuerpo legal y dentro del plazo previsto por el tercer párrafo del artículo 131⁴ del ya citado Texto Único Ordenado, esta Sala Civil Permanente Superior integrada por los señores jueces superiores Gálvez Herrera, presidente y ponente del caso, Valencia Espinoza y Orduña

Bacigalupo⁵ emiten la siguiente resolución. Los magistrados intervinientes firman digitalmente en señal de conformidad con lo votado.

RESOLUCIÓN NÚMERO: OCHO

Moyobamba, veintiocho de enero del año dos mil veintiséis.

OÍDO el informe oral. **VISTOS:** el recurso de apelación⁶ interpuesto por el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos contra la sentencia contenida en la resolución número cuatro⁷ de fecha veintitrés de diciembre del año dos mil veinticinco, mediante la cual se declara:

- FUNDADA la pretensión demandada interpuesta por Jonnathan Pedro Sánchez Falcon contra el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.
- Nula la Resolución de Secretaria General N.º 0259-2024-JUS de fecha cuatro de octubre de dos mil veinticuatro y la Carta N.º 877-2024-JUS-OGRRHH de fecha dieciocho de setiembre del dos mil veinticuatro.
- ORDENA que la entidad demandada cumpla en el plazo de diez días con emitir nueva resolución administrativa disponiendo la homologación de la remuneración básica del actor con la remuneración básica dejada del comparativo Martín Wilfredo Castillo Valdiviezo y Rose Marie Cacha Arana, más el reintegro de la remuneración básica dejada de percibir desde el dieciséis de octubre de dos mil diecinueve, más intereses legales.
- Sin costas ni costos.

CONSIDERANDO:

I. Resolución materia del grado

¹ "La votación de las causas puede producirse el mismo día de su vista o dentro del plazo señalado por el artículo 140. (...)".

² "(...) En las Cortes Superiores tres votos conformes hacen resolución, tratándose de los que ponen fin a la instancia y en los demás casos bastan dos votos conformes. (...)".

³ "(...) En las salas Superiores dos votos conformes hacen resolución. (...)", según la Única Disposición Complementaria Modificatoria de la Ley N.º 31591.

⁴ "(...) Tratándose de autos, (...) la vista de la causa tendrá lugar dentro del quinto día de hallarse expedidas. (...)".

⁵ Interviene por reconfirmación de la Sala Civil según R.A. N.º 000001- 2026-P-CSJSM-PJ, de fecha 05 de enero de 2026.

⁶ Escrito presentado el 06 de enero de 2026 a folios 501 a 509.

⁷ Folios 486 a 497.

AVISOS JUDICIALES
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE SAN MARTÍN
PRESIDENTE: EDWARD SANCHEZ BRAVO

Pág. 3

Precio por palabra: S/.0.00

Moyobamba, jueves 19 de febrero de 2026

PRIMERO: 1] Mediante resolución número cuatro antes mencionada, el señor juez del Juzgado de Trabajo Permanente de Moyobamba declaró, como ya se dijo líneas arriba, fundada la pretensión demandada. 2] Las razones que sustentaron la decisión antes mencionada, fueron:

- (i) Al respecto debe puntualizarse que la Resolución de Secretaría General N.º 0259-2024-JUS de fecha cuatro de octubre del dos mil veinticuatro, y la Carta N.º 1464-2024-JUS-OGRRHH de fecha dieciocho de setiembre del dos mil veinticuatro se origina en mérito al recurso de apelación y solicitud sobre homologación de su remuneración.
- (ii) Al respecto debe puntualizarse que la igualdad es un derecho reconocido expresamente en los artículos 2º, 22º, 23º, 24º y 26º de la Constitución Política, derecho que, si bien no es absoluto, sino que permite ciertos actos de diferenciación, es decir que se encuentren justificados en causas objetivas y razonables, pero no permite actos discriminatorios o injustificados, conforme lo ha establecido el Tribunal Constitucional en: i) La STC N.º 5238-2011-AA.
- (iii) Tenemos que, si existen criterios de igualdad entre el actor y sus homólogos Martín Wilfredo Castillo Valdiviezo y Rose Marie Cancha Arana, pues han coincidido en el tiempo realizando las mismas labores, desempeñándose en la misma ubicación laboral, la misma condición laboral y en el cargo de defensor público, ello y todo lo antes expuesto a la luz del Principio de Proporcionalidad, el Tribunal Constitucional a través de la Sentencia N.º 0045-2004-P/TC.
- (iv) El artículo 24 de la Constitución Política del Perú prescribe que "El trabajador tiene derecho a una remuneración equitativa y suficiente, que procure, para él y su familia, el bienestar material y espiritual", asimismo, el Tribunal Constitucional, en la sentencia emitida en el Expediente 00020-2012-P/TC, ha precisado lo siguiente respecto a la remuneración.

II. Pretensión impugnatoria

SEGUNDO: 1] El Ministerio de Justicia y Derechos Humanos interpuso recurso de apelación contra la sentencia que declara fundada en parte la demanda, postulando como pretensión impugnatoria que se revoque y reformándola se declare infundada. 2] Los fundamentos que sustentan su pretensión impugnatoria son:

a. La motivación escrita de las resoluciones judiciales en todas las instancias, (...), con mención expresa de la ley aplicable y de los fundamentos de hecho en que se sustentan. (...)."

III.3. Controversia a resolver en esta instancia.

SEXTO: Este colegiado precisa que nuestro pronunciamiento deberá girar en torno al siguiente tema:

- (i) Determinar si la resolución materia del grado cumple o no con el estándar mínimo de motivación conforme lo exige el artículo 139.5 de la Constitución.
- (ii) Determinar si entre el demandante y la homologa comparten condiciones laborales esenciales que ameritan un trato remunerativo igual.

III.4. ¿Corresponde revocar la venida en grado?

SÉPTIMO: 1] Respecto al agravio referido a que en la resolución impugnada se ha vulnerado el derecho al debido proceso y el derecho a la motivación de las resoluciones judiciales, no es compartido por este Colegiado. 2] El hecho que el apelante no esté de acuerdo con el criterio jurisprudencial del juez de origen no implica que la decisión judicial impugnada carezca de fundamentos que la sustenten. 3] La lectura de los considerandos cuarto a decimoséptimo de la resolución recurrida revela que la decisión adoptada por el juzgador se sustenta en razones de orden legal, jurisprudencial y probatorio; por lo que la afirmación genérica de falta de congruencia y motivación expuesta en el recurso de apelación no es compartida por este Colegiado, por lo que se desestima.

OCTAVO: 1] En cuanto al siguiente agravio de que el demandante realiza funciones específicas distintas a las que realizan los defensores de oficio homólogos. 2] Es preciso mencionar que el demandante en su escrito de demanda peticiona ser homologado con Martín Wilfredo Castillo Valdiviezo y Rose Marie Cancha Arana, por lo cual se debe precisar lo siguiente:

- ✓ Martín Wilfredo Castillo Valdiviezo, ingreso a laborar al Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, al haber ganado el concurso público recaído en la convocatoria pública de

- (i) Se vulneró el derecho al debido proceso, al transgredirse la debida motivación adecuada y suficiente.
- (ii) El demandante realiza funciones específicas distintas a las que realizan los defensores de oficio homólogos.
- (iii) Se debe valorar la procedencia del demandante, y el homólogo propuesto, así como la antigüedad laboral, la categoría o nivel ocupacional.

III. Fundamentos que sustentan la decisión

III.1. Consideraciones previas

TERCERO: En el caso de autos se tiene que del escrito de demanda⁸, mediante el cual el demandante peticiona:

"(...) Resolución de Secretaría General N.º 0259-2024-JUS de fecha 04 de octubre de 2024 y la Carta N.º 1464-2024/JUS-OGRRHH (...) Solicito el reconocimiento de mi derecho a la igualdad salarial, por consiguiente, la homologación de mis remuneraciones con los Defensores públicos Martín Wilfredo Castillo Valdiviezo (...) Rose Marie Cancha Arana (...) quienes perciben la suma dineraria de S/.7,114.19 (...)."

CUARTO: Cabe precisar que el demandante ingreso a laborar a la entidad demanda con fecha dieciséis de octubre de dos mil diecinueve, mediante la postulación al concurso CAS N.º 497-2019-MINJUS⁹, el puesto a desempeñar es de Defensor Público en el Nuevo Código Procesal Penal para la Dirección General de Defensa Pública y acceso a la Justicia (San Martín).

III.2. Marco normativo

QUINTO: Al presente caso son aplicables, Artículo 139 de la Constitución

"Son principios y derechos de la función jurisdiccional:
(...)"

⁸ Folios 39 a 53.

⁹ Folios 70 a 80.

CAS N.º 376-2018-MINJUSDH¹⁰, en el puesto de Defensor Público de Víctimas - San Martín.

- ✓ Rose Marie Cancha Arana, ingreso a laborar al Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, al haber ganado el concurso público recaído en la convocatoria pública de CAS N.º 296-2020-MINJUSDH¹¹, en el puesto de Defensor Público en el Nuevo Código Procesal Penal para la Dirección General de Defensa Pública y acceso a la Justicia (Ancash).

NOVENO: 1] De lo antes expuesto se puede precisar que el homólogo Martín Wilfredo Castillo Valdiviezo, ha ingresado a laborar en el año dos mil dieciocho, y la homologa Rose Marie Cancha Arana en el año dos mil veinte. 2] Y siendo que el demandante ha ingresado a laborar para la misma entidad demandada en la cual laboran los homólogos, sin embargo el demandante comenzó a laborar con fecha dieciséis de octubre de dos mil diecinueve, es decir se tendría que analizar la homologación con la homologa Rose Marie Cancha Arana, ya que dicha homologa comenzó labores después del ingreso laboral del demandante y verificar si existe o no discriminación salarial y si es posible o no la homologación salarial que se ha demandado en el presente expediente.

DÉCIMO: 1] La casación Laboral N.º 208-2005-Pasco¹², a través de la cual este órgano supremo fue enfático en señalar con carácter de precedente de observancia obligatoria, los criterios mínimos que deben ser tomados en consideración por los jueces al momento de comparar la situación de dos trabajadores, a fin de determinar si entre ellos se ha infringido o no el principio de igualdad de trato en el aspecto remunerativo. 2] Los criterios que deben compararse, según refirió la Corte en esta anterior casación, son los siguientes:

- (i) La procedencia del demandante y del homólogo propuesto, con el cual se realizan las comparaciones;
- (ii) La categoría o nivel ocupacional al que pertenece el homólogo propuesto y el demandante;
- (iii) La antigüedad laboral en la empresa,
- (iv) Las labores realizadas por el demandante y el homólogo propuesto;

¹⁰ Folios 82 a 93

¹¹ Folios 82 a 93

¹² <https://pderecho.pe/pautas-corte-suprema-homologacion-remuneraciones/>, casación de fecha 12 de diciembre del 2005, publicada en el Diario Oficial El Peruano, el 31 de julio del 2006.

Pág. 4

AVISOS JUDICIALES

CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE SAN MARTÍN

PRESIDENTE: EDWARD SANCHEZ BRAVO

Precio por palabra: S/.0.00

Moyobamba, jueves 19 de febrero de 2026

- (v) Una correcta diferenciación disgregada entre los conceptos remunerativos que se perciben en el caso del demandante y el homólogo propuesto; entre otros que se puedan considerar necesarios y razonables.

UNDECIMO: En el considerando séptimo de la Casación Laboral N.º 915-2018 Lima¹³, indica:

“Sétimo: De lo expuesto en el acápite precedente se observa que la Sala de mérito, no realiza un análisis aplicando parámetros objetivos de comparación entre el actor y el homólogo ofrecido, en los cuales se evalúen entre otros factores: i) la empresa proveniente; ii) la trayectoria laboral; iii) las funciones realizadas; iv) la antigüedad en el cargo y la fecha de ingreso; v) el nivel académico alcanzado y la capacitación profesional; vi) la responsabilidad atribuida; vii) la experiencia y el bagaje profesional o técnico entre otros. Criterios mínimos que han sido establecidos en la Casación Laboral 208- 2005- Pasco y que deben ser tomados en consideración por los jueces al momento de comparar la situación de dos trabajadores, a fin de determinar si entre ellos se ha infringido o no el principio de igualdad de trato en el aspecto remunerativo, más aún si un empleador se encuentra en la potestad de realizar el pago de remuneraciones diferenciadas a sus trabajadores, siempre que dicha diferenciación se otorgue sobre la base de factores legítimos, razonables y objetivos.”

DUODECIMO: 1] La entidad demandada menciona en su escrito de apelación que los defensores homólogos realizan distintas funciones. 2] De lo cual se trae a colación la convocatoria CAS N.º 296-2020-MINJUSDH¹⁴ de Rose Marie Cancha Arana y la convocatoria CAS N.º 497-2019-MINJUS¹⁵ perteneciente al demandante, cabe precisar que ambas convocatorias tienen como puesto laboral el desempeñarse de Defensor Público en el Nuevo Código Procesal Penal para la Dirección General de Defensa Pública y acceso a la Justicia, con la variante que el demandante se desempeñaría en la Región de San Martín y la homóloga en la Región de Ancash, por lo que en la siguiente tabla se precisare las funciones de ambos:

Tabla 01		
N.º	Nombres	Funciones

¹³ Emitida por la Segunda Sala de Derecho Constitucional y Social Transitoria Corte Suprema de Justicia de la República, de fecha 05 de setiembre de 2019.

¹⁴ Folios 82 a 93

¹⁵ Folios 70 a 80.

02	Cargo, Categoría y plaza postulada	Defensor Público en el Nuevo Código Procesal Penal para la Dirección General de Defensa Pública y Acceso a la Justicia – San Martín.	Defensor Público en el Nuevo Código Procesal Penal para la Dirección General de Defensa Pública y Acceso a la Justicia – Ancash
03	Nivel Postulado	Profesional	Profesional
04	Formación académica requerida	Título Profesional en Derecho, colegiado y habilitación vigente y constancia de habilitación vigente, la que deberá estar vigente hasta la finalización de la etapa de la evaluación curricular, conforme al cronograma del presente proceso de contratación.	Título Profesional en Derecho, colegiado y habilitación vigente y constancia de habilitación vigente, la que deberá estar vigente hasta la finalización de la etapa de la evaluación curricular, conforme al cronograma del presente proceso de contratación.
05	Capacitación o cursos de especialización requeridos	Diplomado en la Especialidad en Derecho Penal y/o Derecho Procesal Penal y/o ejecución Penal y/o Técnicas de Litigación Oral, cada uno de los cuales deberán tener una duración no menor de noventa (90) horas lectivas por tanto los certificados y/o constancias deben indicar el número de horas lectivas. Diplomados relacionados con temas vinculados con el Nuevo Código Procesal Penal el cual deberá tener una duración no menor de no menor de noventa (90) horas lectivas, por tanto, los certificados y/o constancias deben indicar el número de horas lectivas, caso contrario no será tomados en cuenta (acreditar con constancia y/o certificados).	Diplomado en la Especialidad en Derecho Penal y/o Derecho Procesal Penal y/o ejecución Penal y/o Técnicas de Litigación Oral, cada uno de los cuales deberán tener una duración no menor de noventa (90) horas lectivas por tanto los certificados y/o constancias deben indicar el número de horas lectivas. Diplomados relacionados con temas vinculados con el Nuevo Código Procesal Penal el cual deberá tener una duración no menor de no menor de noventa (90) horas lectivas, por tanto, los certificados y/o constancias deben indicar el número de horas lectivas, caso contrario no será tomados en cuenta (acreditar con constancia y/o certificados).
06	Conocimiento para el puesto o cargo	Conocimiento en Derecho Penal, Derecho Procesal Penal, Derecho de Ejecución Penal, Derecho Constitucional Derechos Humanos, criminalística, código del niño y adolescente, litigación oral. Conocimiento de Ofimática (Procesador de texto, hoja de cálculo, programa de presentaciones).	Conocimiento en Derecho Penal, Derecho Procesal Penal, Derecho de Ejecución Penal, Derecho Constitucional Derechos Humanos, criminalística, código del niño y adolescente, litigación oral. Conocimiento de Ofimática (Procesador de texto, hoja de cálculo, programa de presentaciones).
07	Experiencia	Experiencia laboral general mínima de dos (02) años, en el sector público y/o privada (acreditar con constancia, certificado y/o documentos análogos) Experiencia específica mínima de dos (02) años, contados a partir de la obtención de su colegiatura, en procesos penales, en el sector público y/o privado (acreditar con constancia, certificado y/o documento análogo).	Experiencia laboral general mínima de dos (02) años, en el sector público y/o privada (acreditar con constancia, certificado y/o documentos análogos). Experiencia específica mínima de dos (02) años, contados a partir de la obtención de su colegiatura, en procesos penales, en el sector público y/o privado (acreditar con constancia, certificado y/o documento análogo).

01	Jonathan P. Sánchez Falcón	- Brindar patrocinio legal en todas las instancias policiales, fiscales y judiciales a los requerimientos del Director General, a efectos que se preste el servicio de Defensa Pública Penal. - Apoyar en el patrocinio y ejecución de trámites legales en los establecimientos penitenciarios. - Analizar los expedientes y carpetas de los procesos para desarrollar estrategias de defensa técnica en cada caso. - Apoyar en las diligencias de los menores infractores cuando corresponda. - Participar en las diligencias y audiencias programadas por el órgano jurisdiccional y/u otras dependencias relacionadas con el sistema de justicia penal o solicitud de la Dirección Distrital, las mismas que podrán realizarse los días sábados, domingos o feriados. - Asistir al turno defensorial de manera rotativa según corresponda. - Brindar servicio de absolución de consultas legales gratuitas. - Efectuar la organización administrativa del Despacho Defensoria.
02	Rose M. Cancha Arana	- Realizar visitas a sus patrocinados en los establecimientos penitenciarios, y/o centros juveniles de diagnóstico y rehabilitación e informar sobre el estado de sus procesos, con una frecuencia mínima de una vez por semana. - Participar de las campañas de difusión del servicio de D. P. cuando estas se implementen para la difusión de las actividades propias de este servicio. - Efectuar el ingreso de la información de los casos asignados a los sistemas informáticos con los que cuente la Dirección General de Defensa Pública y Acceso a la Justicia.

3] De lo antes expuesto y de los medios probatorios antes expuestos se puede verificar que las labores realizadas por el demandante y la homóloga son las mismas.

DECIMOTERCERO: 1] Respecto al siguiente agravio de que se debe valorar la procedencia del demandante, y el homólogo propuesto, así como la antigüedad laboral, la categoría o nivel ocupacional. 2] De la revisión de autos de tiene las convocatorias la convocatoria CAS N.º 296-2020-MINJUSDH¹⁶ de Rose Marie Cancha Arana y la convocatoria CAS N.º 497-2019-MINJUS¹⁷ perteneciente al demandante, en las mismas que se precisa lo siguiente:

Tabla 02

N.º	Modificaciones	Demandante	Homologa
01	Concurso	CAS N.º 497-2019-MINJUS	CAS N.º 296-2020-MINJUSDH

¹⁶ Folios 82 a 93

¹⁷ Folios 70 a 80.

DECIMOCUARTO: 1] Del análisis de ambos concursos mencionados en el considerando precedente de la presente resolución se advierte que no existe diferencia en el cargo, categoría, plaza postulada, nivel postulado, formación académica requerida, conocimiento para el puesto o cargo y experiencia. 2] En consecuencia se determina el trato diferenciado en la remuneración superior otorgada a la trabajadora homóloga frente a la percibida por el demandante, deviniendo en infundado el agravio referido por la entidad demandada.

DECIMOQUINTO: Siendo que la homóloga Rose Marie Cancha Arana y el demandante han compartido condiciones laborales esenciales que ameritan un trato remunerativo igual, es decir, las condiciones laborales que han compartido el actor y la homóloga son de gran trascendencia, ha quedado acreditada la discriminación salarial ejercida sobre el actor, lo que amerita amparar la homologación de remuneración del actor en función de la percibida por su homóloga, con el respectivo pago de los reintegros de la remuneración básica dejada de percibir.

DECIMOSEXTO: 1] Aunado a lo antes expuesto, se tiene de la homóloga Rose Marie Cancha Arana, el Informe Escalafonario N.º 058-2025-OGRRHH-OGEC¹⁸ se acredita que presta servicios en el cargo de defensor público en el nuevo código procesal penal en la Dirección General de Defensa Pública, desde el trece de noviembre de dos mil veinte, mediante contratos administrativos de servicios – CAS, Decreto Legislativo N.º 1057 y su reglamento. 2] Por lo tanto corresponde homologar al demandante desde el periodo que la homóloga se viene desempeñando en la entidad demandada, es decir desde el trece de noviembre de dos mil veinte.

IV. Decisión

Por estas consideraciones, **SE RESUELVE:**

1] Declarar **FUNDADO**, en parte, el recurso de apelación interpuesto por el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos contra la resolución número cuatro.

2] **REVOCAR**, en parte, la resolución número cuatro¹⁹ de fecha veintitrés de diciembre de dos mil veinticinco, emitida por el señor juez del Juzgado de Trabajo de Moyobamba, en los extremos

¹⁸ Folio 461.

¹⁹ Folios 486 a 497.

Precio por palabra: S/.0.00

Moyobamba, jueves 19 de febrero de 2026

que ordena la homologación de remuneración con Martin Wilfredo Castillo Valdiviezo, así como el reintegro de la remuneración básica dejada de percibir desde el dieciséis de octubre del dos mil diecinueve hasta el doce de noviembre de dos mil veinte, **REFORMANDOLA** solamente en dichos extremos, se declara INFUNDADOS.

[3] **CONFIRMAR** la misma resolución número cuatro con todo lo demás que contiene; en los seguidos por Jonnathan Pedro Sánchez Falcón contra el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, sobre acción contenciosa administrativa.

SS.

GÁLVEZ HERRERA

VALENCIA ESPINOZA

ORDUÑA BACIGALUPO

PODER JUDICIAL CLAUSURA PROGRAMA DE VACACIONES ÚTILES 2026 PARA HIJAS E HIJOS DE TRABAJADORES

Durante ocho semanas se realizaron talleres deportivos y culturales que fortalecieron habilidades y valores de las y los participantes.

El programa de Vacaciones Útiles Aventura Suprema 2026 Verano de Talentos, inaugurado por la presidenta del Poder Judicial Janet Tello Gilardi, culminó con una ceremonia de clausura dinámica y festiva tras ocho semanas de aprendizaje y recreación dirigidas a los hijos e hijas de los trabajadores de la Corte Suprema.

En total participaron sesenta niñas y niños, de entre seis y doce años, en talleres de natación, fútbol, vóley y cajón afroperuano, además de actividades orientadas al cuidado del medio ambiente en coordinación con el Ministerio del Ambiente, así como de capacitación en primeros auxilios.

Durante la ceremonia las y los participantes disfrutaron de un compartir en el que se reconoció su dedicación y esfuerzo en cada sesión mediante la entrega de obsequios en una jornada marcada por la alegría y el compañerismo reflejo de los aprendizajes acumulados.

"Estoy contenta por todo lo que me enseñaron para cuidar nuestro planeta y cómo actuar en una emergencia", sostuvo Nicol, una de las participantes, al destacar los contenidos recibidos.

A su turno, Alejandro indicó que el curso le brindó la oportunidad de hacer nuevas amistades y aprender valores que aplicará en su vida diaria, tras añadir que la experiencia vivida le animó a seguir participando en actividades que fortalezcan su crecimiento personal.

Mario, otro de los participantes expresó que las sesiones deportivas le enseñaron a confiar en sus capacidades, pues destacó que el acompañamiento de las y los tutores le permitió aprender de manera segura y con entusiasmo en cada jornada.



Los padres y madres de familia destacaron el impacto positivo de la iniciativa del Poder Judicial para el desarrollo y socialización de sus hijas e hijos, al resaltar la importancia de estos espacios para promover la interacción el compañerismo y la confianza.

COMPROMISO JUDICIAL

El curso de verano fue realizado en el Club La Unión Los Corrales, de Ancón, del veinte de enero al doce de febrero.

Este se desarrolló en dos grupos: "Pequeños en Movimiento" para niñas y niños hasta los nueve años y "Líderes y Líderesas Juveniles", para participantes de diez a doce años.

La responsable del Área de Bienestar Social de la Oficina de Administración de la Corte Suprema, Maritza León Espinoza, destacó el compromiso del Poder Judicial

con la promoción de iniciativas orientadas al crecimiento personal de sus trabajadoras y trabajadores para el desarrollo de sus hijas e hijos.

Por su parte el integrante del Gabinete de Asesores de la Presidencia del Poder Judicial, César Palacios Urrunaga, subrayó que este tipo de programas representa un paso importante para el desarrollo integral de las y los participantes, de forma especial de socialización e interacción humana.

En la ceremonia de clausura participaron, también, el jefe de la Oficina de Administración de la Corte Suprema, Javier Romero Valente, y la jefa del Área de Personal de la misma oficina, Dora Coronel Díaz.

Con esta iniciativa el Poder Judicial consolida su política de bienestar institucional orientada, no solo a la administración de justicia, sino también al desarrollo integral de la familia.



PODER JUDICIAL DEL PERÚ
Gerencia de Desarrollo Corporativo



FORTALECIMIENTO DE LA FAMILIA

En el Poder judicial implementamos estrategias para promover la importancia de la Familia como base de nuestra sociedad, pues en ella se forjan los valores y principios éticos que constituyen el entorno donde vivimos.



En ese sentido, a través de mecanismos como la mediación y conciliación familiar buscamos reducir tiempos y resolver conflictos para lograr administrar justicia de manera célere y eficiente.

CONOCE MÁS



CLICK AQUÍ

